

Redegjørelse

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven er kortnavnet på "Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold". Loven gjelder fra 1. juli 2022.

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser knyttet til dette.

Du kan lese mer om åpenhetsloven og [dens paragrafer her](#).

Virksomhetens organisering

Drammen Fjernvarme AS leverer fornybar varme til oppvarming og tappevann i Drammen by. Varmen produseres i hovedsak med varmpumper som utnytter energi fra sjøvann. Om vinteren benyttes det i tillegg en biokjel som bruker trepellets. Hovedkontoret vårt ligger på Brakerøya i Drammen.

Drammen Fjernvarme har et grunnleggende ansvar for at virksomheten respekterer menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter, og at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av leverandørkjede og forretningspartnere i tråd [med OECDs retningslinjer](#).



OECDs retningslinjer til veiledning for gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i sammenheng med åpenhetsloven.

Bildet er hentet fra etiskhandel.no.

Aktsomhetsvurderinger

I fortsettelsen av dette gjennomføres aktsomhetsvurderinger, i tråd med åpenhetsloven § 4. Aktsomhetsvurderingene er tilpasset virksomhetens størrelse, art og kontekst, samt graden av sannsynlighet for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har valgt en risikobasert tilnærming med prioritering av leverandører ut ifra forholdsmessighetsprinsippet. Hovedpremisset er gjennomgang av de leverandørene med størst leveranse til oss.

21 leverandører står for 95% av vårt innkjøp. Seks av disse er knyttet til energikjøp, «råstoff til vår produksjon», og ti av disse er knyttet til offentlig innkjøp i forbindelse med prosjekter, hvor det gjøres en prekvalifisering av leverandører basert på en rekke krav og informasjon, herunder kriterier og informasjon relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Det er også identifisert leverandører som ikke er registrert som prekvalifisert. Drammen Fjernvarme arbeider med å sikre en bedre risikoforståelse av alle eksisterende leverandører og forretningspartnere, samt sikre rutine og prosessene for kvalifisering av leverandører.

Identifikasjon av risiko

Risikovurderingen av våre leverandører skjer løpende. Vår største utfordring er knyttet til innleie til prosjekter, spesielt i tilfeller hvor det er underleverandører i flere ledd. Likevel er vårt forhold til sikkerhet for de innleide like viktig som for våre egne ansatte. I forbindelse

30.06.23

med byggeprosjekter, er det også forbundet risiko til innkjøpsprosessen blant annet hvilke rettigheter arbeidstakerne har

Retningslinjer

Drammen Fjernvarme jobber etter en rekke retningslinjer hentet fra og skapt gjennom [Bærekraftsmålene](#), [Høyrisikolisten](#), Drammen Fjernvarme sine [etiske retningslinjer for leverandører](#) og OECDs veileder for aktsomhetsbuderinger for ansvarlig næringsliv.

Åpenhetsloven er et middel for å nå FNs bærekraftsmål, med fokus på [mål nummer 8](#), og ved å ha kjennskap til områdene med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, samt å følge de gjeldende prinsippene for etiske retningslinjer hos oss.

Disse kravene omhandler lovlig arbeidskraft, gode lønns- og arbeidsvilkår, helse og sikkerhet, likestilling og mangfold, foreningsfrihet, bestikkelse, miljøpåvirkning og datasikkerhet og personvern; og fungerer som et aktsomhetsprinsipp i forhold til Åpenhetslovens bestemmelser. En utfyllende beskrivelse av kravene kan finnes på ovennevnte egne nettsider.

Drammen Fjernvarme stiller krav i alle innkjøpskontrakter om aksept av vår etiske retningslinjer, som et forebyggende tiltak.

Tiltak og mål

Drammen Fjernvarme er i stadig vekst. Dette vil medføre løpende endringer av både strukturell og innholdsmessig karakter. Herunder vil det utformes en ny strategi for Drammen Fjernvarme som vil påvirke virksomhetens fokus og målsettinger fremover, også på menneskerettighetsområdet.

Vi som virksomhet er forpliktet til å etterleve alle gjeldende lover og forskrifter, og motsetter oss enhver form for brudd på menneskerettighetene. Drammen Fjernvarme vil og skal derfor kontinuerlig jobbe for å redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd, samtidig som vi vil ivareta anstendige arbeidsforhold og ansvarlig næringsliv. Vi vil også fortsette å forsikre oss om at negative risikoer ikke vil oppstå der det per nå ikke er lokalisert noen. Når det gjelder risikoen som er til stede, vil vi jobbe mot å redusere den negative påvirkning på feltene det gjelder. Blant annet vil det være aktuelt å undersøke de identifiserte potensielle negative

30.06.23

risikoer nærmere, i tillegg til å rette fokus mot problemstillinger omhandlende mindre innkjøp.

Videre vil vi også forsøke å håndtere den negative risikoen ved innleie og innkjøp, ved å forbedre innkjøpsrutiner for å sikre menneskerettighetene og arbeidstakerrettighetene, samt forbedre leverandørutvelgelsesprosessen av samme årsak. Utover dette ønsker vi også å revidere de etiske retningslinjene vi tidligere har benyttet oss av, samtidig som vi på generell basis ønsker å forbedre vår metodikk for risikovurdering. Der det avdekkes risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder, vil Drammen Fjernvarme gjennomføre konkrete tiltak for å håndtere risikoen.

Kommunikasjon

Drammen Fjernvarme betrakter åpenhet rundt vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å være en av gjørende del av aktsomhetsvurderingene våre – og kritisk for å sikre et godt arbeid og nødvendige forbedringer.

Begjæring av innsyn om informasjon kan gjøres gjennom vår hjemmeside.

Denne redegjørelsen oppsummerer i hovedtrekk vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven.