

List of Signatures

Page 1/1



Vedlegg DFAS 2-25 Styresak 13 2025 Redegjørelse åpenhetsloven.pdf

Name	Method	Signed at
Storbukås, Andreas Mosdal	BANKID	2025-04-25 13:45 GMT+02
Brataas, Janelle Kristine	BANKID	2025-04-24 14:16 GMT+02
Haugen, John Vincent	BANKID	2025-04-23 16:34 GMT+02
Smith, Majken Margrethe	BANKID	2025-04-21 19:38 GMT+02
Solvang, Yngve	BANKID	2025-04-21 16:49 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 7C12FF39710F4B57823DBF8F2EE217EA

REDEGJØRELSE FOR REGNSKAPSÅRET 2025 – ÅPENHETSLOVEN

Drammen Fjernvarme AS

1 INNLEDNING

I tråd med vårt engasjement for å fremme menneskerettigheter og sikre etisk forretningsdrift, utfører Drammen Fjernvarme AS ("**Drammen Fjernvarme**") grundige vurderinger av både egen virksomhet og vår leverandørkjede. Denne rapporten, som er utarbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven § 5, gir innsikt i våre tiltak og prosesser for det foregående regnskapsåret, som ble avsluttet 31. desember 2024. Vi er overbevist om at våre aktsomhetsvurderinger og rapportering om menneskerettighetspåvirkning er essensielt for kontinuerlig forbedring av vårt arbeid på dette området.

2 OM DRAMMEN FJERNVARME

2.1 Vår virksomhet

Drammen Fjernvarme er et energiselskap som leverer fjernvarme og fjernkjøling til boliger, boligsameier, offentlige bygg og næringsbygg. Selskapets virksomhet drives i Drammen kommune. Innenfor selskapets konsesjonsområde har Drammen kommune vedtatt tilknytningsplikt for nye bygg og tilbygg over 1000 kvadratmeter. Det er i tillegg noen bilaterale avtaler om leveranse av fjernvarme og fjernkjøling med private og offentlige byggeiere. Drammen Fjernvarme produserer varmen med store varmepumper som utnytter varme fra Drammensfjorden.

2.2 Vår leverandørkjede

Drammen Fjernvarmes leverandørkjede omfatter over 300 leverandører, hvorav de fleste er registrert og opererer i Norge. Våre leverandører opererer innenfor en rekke bransjer, primært innen energisektoren, men inkluderer også bygg-, anlegg og elektro-tjenester, samt diverse konsulenttjenester.

3 VÅRT ARBEID MED AKTSOMHETSVURDERINGER

3.1 Generelt

For Drammen Fjernvarme innebærer respekt for menneskerettigheter å behandle alle med verdighet og toleranse. Vårt mål er at alle involverte i vår verdikjede skal leve et fritt og selvstendig liv uten frykt for represalier eller undertrykkelse. Vi iverksetter nødvendige tiltak for å sikre at alle som representerer oss, respekterer og beskytter menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med åpenhetsloven, FNs retningslinjer, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Vi streber etter å utøve vår innflytelse for å fremme og drive vår virksomhet i samsvar med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. Drammen Fjernvarme tar nødvendige skritt for å unngå negativ innvirkning på menneskerettighetene som vi kan forårsake eller bidra til.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7C12FF39710F4B57823DBF8F2EE217EA

3.2 Forankring og styrende dokumenter

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret hos styret i Drammen Fjernvarme. Daglig leder har det overordnede og operasjonelle ansvaret for å sikre implementering og etterlevelse av rutiner og tiltak i henhold til loven. Vi legger stor vekt på klar og tydelig kommunikasjon av våre tiltak, både internt og eksternt, for å sikre forståelse og engasjement.

Drammen Fjernvarme er forpliktet til å implementere og håndheve effektive systemer og kontroller for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ikke bare i våre egne forretningsaktiviteter, men også gjennom hele vår leverandørkjede. Vi forventer samme høye standard fra alle våre leverandører og andre forretningspartnere.

Det sentrale styrende dokumentet for ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden, er våre etiske retningslinjer. Denne definerer rammene for hva vi anser som etisk forretningsførsel, og stiller tydelige krav til våre ansatte og til våre leverandører og forretningspartnere.

I tillegg til Etniske retningslinjer, har vi utviklet spesifikke retningslinjer for arbeidet med åpenhetsloven, omtalt som "Drammen Fjernvarme AS - Retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter". Disse retningslinjene beskriver vårt arbeid med åpenhetsloven, og de rutiner som vi følger for aktsomhetsvurderinger, informasjonshenvendelser mv. Alle som handler på vegne av Drammen Fjernvarme forventes å gjøre seg kjent med og handle i samsvar med disse retningslinjene. Selv om retningslinjene er omfattende, oppfordres ansatte som er involvert i prosesser relatert til åpenhetsloven til å bruke sin egen dømmekraft. Drammen Fjernvarme har også robuste systemer for å ivareta helse, sikkerhet og miljø for våre ansatte. Vi utfører regelmessige risikovurderinger, og har utviklet handlingsplaner for å adressere nøkkelområder.

3.3 Metode for aktsomhetsvurderinger

Drammen Fjernvarme utfører regelmessige aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere mulig påvirkning på menneskerettigheter innenfor identifiserte temaer og områder. Disse vurderingene varierer i omfang og dybde, avhengig av tema og risikonivå.

Vår tilnærming til risikostyring starter med å identifisere mulige negative konsekvenser og risikoer knyttet til menneskerettigheter i våre egne forretningsområder og i leverandørkjeden. Vi benytter et internt verktøy kalt "Leverandørevaluering" for å identifisere disse risikoene. I denne risikoanalysen vurderer vi våre leverandører etter flere parametre, hvor arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter står sentralt. Vi vurderer risiko basert på land, risiko for manglende overholdelse av HMS-forskrifter basert på bransje, risiko for arbeidsrelatert kriminalitet basert på bransje, leverandørens egen etterlevelse av åpenhetsloven og evt. bruk av underleverandører. Leverandørene rangeres basert på den totale summen fra disse risikokriteriene. På denne måten kan vi identifisere menneskerettighetsrelaterte konsekvenser for de som potensielt påvirkes av Drammen Fjernvarmes forretningsaktiviteter (f.eks. våre egne ansatte eller ansatte i leverandørkjeden).

Blant bransjene som våre leverandører opererer innenfor, er vi klar over at leverandører innen industribransjen har en iboende forhøyet risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter. Dette har vi også tatt med oss inn i arbeidet med aktsomhetsvurderingene.

Drammen Fjernvarme oppfordrer alle ansatte til å melde fra om eventuelle bekymringer angående problemer eller indikasjoner på brudd på menneskerettigheter i noen del av vår virksomhet eller leverandørkjede.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7C12FF39710F4B57823DBF8F2EE217EA

4 RESULTATER AV AKTSOMHETSVURDERINGENE

4.1 Funn

Drammen Fjernvarme har gjennomført aktsomhetsvurderinger og har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet eller leverandørkjede.

Vår risikovurdering, indikerer at risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er begrenset. Denne konklusjonen baserer seg på analyser av både egen virksomhet og leverandørkjede, inkludert vurderinger av opprinnelsesland og bransjer, som bidrar til å identifisere eventuelle spesifikke risikofaktorer.

Drammen Fjernvarme har identifisert våre prioriterte risikoområder som HMS og arbeidstakerrettigheter. Vi er oppmerksomme på at ansatte hos våre leverandører som utfører fysisk krevende arbeid, står overfor en høyere iboende risiko. Det er viktig å presisere at dette er ikke representerer faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko som Drammen Fjernvarme har identifisert gjennom våre aktsomhetsvurderinger, men anerkjente bransjespesifikke risikoområder. Våre fremtidige aktsomhetsvurderinger vil fortsette å sette søkelys på disse områdene, i tråd med en risikobasert tilnærming.

Det foreligger en generell risiko for arbeidsutnyttelse i forbindelse med innleie av arbeidskraft. Dette knytter seg blant annet til risiko for brudd på arbeids- og hviletidsbestemmelser, risiko for krenkelse av retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger og risiko for manglende kompensasjon og sosial dumping. For å identifisere faktisk og mulig arbeidsutnyttelse eller andre brudd på arbeidsmiljøbestemmelser har Drammen Fjernvarme startet en prosess med å opprette en anonym varslingskanal.

Drammen Fjernvarme har ved et tilfelle gjort omstruktureringer i innleie av arbeidskraft for å kutte ut mellomledd og dermed kunne føre bedre kontroll med arbeidsbetingelser hos en av våre oppdragstakere, og bistått denne med å opprette en norsk utenlandsk filial for å i større grad kunne føre kontroll med kompensasjon og arbeidsbetingelser.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger sørger vi for at Drammen Fjernvarme og våre leverandører opprettholder høye standarder for HMS og arbeidstakerrettigheter, og vi jobber kontinuerlig for å forhindre og minimere mulige negative konsekvenser.

4.2 Planlagte tiltak

Basert på innsikten vi har fått gjennom risikoanalysen, utvikler Drammen Fjernvarme målrettede tiltak for å forebygge og minimere risiko, samt sette oss i stand til å rette opp skadevirkninger og stanse brudd på menneskerettigheter dersom dette blir aktuelt. Vi benytter en rekke tiltak for å adressere risikoområder og kontinuerlig implementere verktøy for å håndtere slik risiko i forretningsprosesser i relevante avdelinger.

Vårt prioriterte område har vært vår direkte innflytelsessfære, hvor vi har fokus på informasjon og samarbeid med våre leverandører. Dersom vi avdekker faktiske eller mulige brudd på menneskerettighetene, vil vi vurdere ulike avhjelpende tiltak overfor leverandøren. Deling av kunnskap for å forbedre risikovurderingene og oppfølgingen av virksomheten og våre leverandører er nøkkelen for å forhindre brudd på menneskerettigheter. Vi mener at samarbeid mellom selskaper, eksperter, politiske beslutningstakere og sivilsamfunnsorganisasjoner er oppskriften på utvikling og implementering av bærekraftige løsninger. Regelmessig dialog med relevante interessenter er også et virkemiddel for oss til å evaluere effekten av tiltakene våre.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7C12FF39710F4B57823DBF8F2EE217EA

Selskapet har stort fokus på å sikre en trygg arbeidsplass som ivaretar helsen og sikkerheten til våre ansatte. Relevante tiltak er gjennomføring av risikovurderinger, vernerunder, oppfølging før og i forbindelse med sykefravær, ergonomisk vurderinger, kontinuerlig informasjon og opplæring samt gjennomgang av beredskapsplaner. Dette arbeidet kommer vi til å fortsette med, i tråd med resultatet fra våre aktsomhetsvurderinger.

4.3 Prosedyre for varsel og gjenoppretting

Drammen Fjernvarme tar alle varsel fra egne ansatte, ansatte hos leverandører og andre varslergrupper på alvor.

Eventuelle faktiske brudd på lover eller retningslinjer satt av Drammen Fjernvarme vil ikke bli tolerert og vil resultere i tilpassede tiltak.

5 VIDERE ARBEID

I lys av stadig skiftende politiske, sosiale og økonomiske forhold, gjennomfører vi vår risikoanalyse for menneskerettigheter minst en gang i året. Vi vil kontinuerlig vurdere effektiviteten av våre forebyggende tiltak og eventuelle avhjelpende tiltak. Også denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger, våre interne overvåkningsprosesser og vår kommunikasjon er gjenstand for en årlig gjennomgang, og justeres etter behov.

Drammen 25. april 2025

Margrethe Smith	Yngve Solheim	Janelle Brataas
Styrets leder	Nesteleder	Styremedlem
Andreas Storbukås	John Vincent Haugen	
Styremedlem	Daglig leder	



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7C12FF39710F4B57823DBF8F2EE217EA