

List of Signatures

Page 1/1



2024 Redegjørelse åpenhetsloven.pdf

Name	Method	Signed at
Storbukås, Andreas Mosdal	BANKID	2024-06-30 16:50 GMT+02
Haugen, John Vincent	BANKID	2024-06-28 15:59 GMT+02
Smith, M Margrethe	BANKID	2024-06-28 15:30 GMT+02
Brataas, Janelle Kristine	BANKID	2024-06-28 13:36 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 546F6DAFF25A4A0FA8E03752CE3FD42A

Confidential, Haugen, John Vincent, 01.07.2024 08:35:30

Redegjørelse

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven er kortnavnet på "Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold". Loven gjelder fra 1. juli 2022.

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser knyttet til dette.

Du kan lese mer om åpenhetsloven og [dens paragrafer her](#).

Virksomhetens organisering

Drammen Fjernvarme AS er organisert i tre avdelinger. Markedsavdelingen som holder markedskontakt og inngår avtaler om levering av fjernvarme, distribusjonsavdelingen som utvikler og bygger rørnett til fjernvarme og produksjonsavdelingen som står for drift og vedlikehold av anlegget som produserer termisk energi.

Produkter og tjenester

Hovedoppgaven vår er å levere fornybar varme til oppvarming og tappevann i Drammen by. Varmen produseres med varmepumper som utnytter varme fra Drammensfjorden. I tillegg finnes det flere oljekjeler i beredskap som benytter bioolje som brensel. Vi produserer også kjøling, som vi har startet og levere til kunder på Brakerøya.

Drammen Fjernvarme har et grunnleggende ansvar for at virksomheten respekterer menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter, og at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av leverandørkjede og forretningspartnere i tråd [med OECDs retningslinjer](#).





OECDs retningslinjer til veiledning for gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i sammenheng med åpenhetsloven.

Bildet er hentet fra etiskhandel.no.

Aktsomhetsvurderinger

I fortsettelsen av dette gjennomføres aktsomhetsvurderinger, i tråd med åpenhetsloven § 4. Aktsomhetsvurderingene er tilpasset virksomhetens størrelse, art og kontekst, samt alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forholdsmessighet er styrende for aktsomhetsvurderingene og områder hvor risikoen er størst vil følgelig vurderes mest inngående.

20 leverandører står for 95% av vårt innkjøp. Fem av disse er knyttet til energikjøp gjennom råstoff til produksjon av termisk energi, og ti av disse er knyttet til offentlig innkjøp i forbindelse med prosjekter. Her gjøres en prekvalifisering av leverandører basert på en rekke krav og spesifikasjoner i tråd med forsyningsforskriften og reglene om offentlige anskaffelser. Potensielle oppdragstakere vurderes her på kriterier som omhandler menneskerettigheter og arbeidsforhold. Det er også identifisert leverandører som ikke er registret som prekvalifisert. Drammen Fjernvarme arbeider med å sikre en bedre risikoforståelse av alle eksisterende leverandører og forretningspartnere, samt sikre rutinene og prosessene for kvalifisering av leverandører ved innkjøp.



Identifikasjon av risiko

Risikovurderingen av våre leverandører skjer løpende. Drammen Fjernvarme har i løpet av rapporteringsperioden ikke oppdaget faktisk negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet eller leverandørkjede gjennom vår kartlegging. Det vil imidlertid alltid foreligge generell potensiell risiko for negativ påvirkning av grunnleggende menneskerettigheter. Vi har kartlagt og er særlig bevisst risikofaktorene som gjennomgås i det følgende.

Det foreligger en generell risiko for arbeidsutnyttelse i forbindelse med innleie av arbeidskraft. Dette knytter seg blant annet til risiko for brudd på arbeids- og hviletidsbestemmelser, risiko for krenkelse av retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger og risiko for manglende kompensasjon og sosial dumping. For å identifisere faktisk og potensiell arbeidsutnyttelse eller andre brudd på arbeidsmiljøbestemmelser har Drammen Fjernvarme startet en prosess med å opprette en anonym varslingskanal. Vi krever også at våre forretningsforbindelser opprettholder høye standarder når det gjelder arbeidsmiljø. For å redusere risikoen for og lettere kunne oppdage potensiell negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter forsøker Drammen Fjernvarme å velge aktører med lokal forankring, samt å benytte så få mellomledd som mulig ved bruk av ekstern arbeidskraft.

Ettersom Drammen Fjernvarmes virksomhet knytter seg til store maskiner og kjemikalier, vil det alltid foreligge en viss risiko når det gjelder helse, miljø og sikkerhet. Vi arbeider kontinuerlig for å minimere denne risikoen. En del av vårt arbeid med å begrense risikoen er å kreve at det iverksettes forebyggende tiltak hos våre forretningspartnere og at disse prioriterer helse, miljø og sikkerhet like høyt som oss.

Som en aktør som forvalter store samfunnsinteresser foreligger en risiko for korrupsjon, hvitvasking, bedrageri og annen økonomisk kriminalitet. For å forhindre at økonomisk kriminalitet forekommer, har vi innarbeidet krav om at alle våre forretningspartnere etterlever høye standarder på området. Dessuten krever vi at våre samarbeidspartnere undertegner en egenerklæring hvor det bekreftes at de overholder gjeldende sanksjonslovgivning. Dette for å forsikre at våre samarbeidspartnere ikke mottar finansiering fra sanksjonsbelagte land eller personer.



Risiko i leverandørkjeden

Videre har vi initiert en prosess for å gjennomgå våre innkjøpsrutiner slik at vi etterlever kravene i forsyningsforskriften. Dette for å fremme en effektiv bruk av samfunnets ressurser og forhindre korrupsjon. I den forbindelse benytter vi høyrisikolisten fra direktoratet for forvaltning og økonomistyring for å kunne identifisere potensielle risikoer for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter. Dette er et nyttig verktøy for å kartlegge risiko i leverandørkjeden. I det inneværende rapporteringsåret har vi hatt et pågående byggeprosjekt, hvilket innebærer at vi leverandørkjeden er kompleks og fragmentert. Potensiell risiko er negativ innvirkning på arbeidsmiljø eller levebrød, brudd på urfolks rettigheter, fravær av fagforeninger / anti-fagforeningslover og -praksis, lave lønninger og tvangsarbeid. Risikoen er størst i jurisdiksjoner hvor rettshåndhevelsen er mangelfull. Vi har derfor forsøkt å bruke bygg- og anleggsmaterialer fra jurisdiksjoner med veletablerte rettssystemer så langt det lar seg gjøre. Imidlertid medfører fragmenteringen i leverandørkjeden for bygg- og anleggsmaterialer at det ikke er mulig å føre adekvat kontroll med alle stadier av produksjonen.

Når det gjelder leverandørkjeden i driften for øvrig er den største innsatsfaktoren strøm. Strømproduksjonen skriver seg primært fra velrennomerte jurisdiksjoner, men det foreligger blant annet en potensiell risiko for brudd på urfolks rettigheter ved strømproduksjon. Drammen Fjernvarme har begrenset innflytelse over dette.

Videre er rør og andre varme- og kuldetekniske installasjoner en betydelig innsatsfaktor. Disse produseres i Skandinavia. Risikoen betraktes derfor ikke som særlig fremtredende her.

Flytende biobrensel er også en innsatsfaktor i vår drift. Her foreligger en potensiell negativ risiko for avskoging og indirekte arealbruksendringer, vi forsøker derfor å begrense denne risikoen ved å forholde oss til de bærekraftskriterier fastsatt i produktforskriften kapittel 3 både ved innkjøp og kontraktsoppfølging.

En annen potensiell risiko knytter seg til risikoen for miljøskader. Vi opprettholder høye standarder for å begrense denne risikoen. Vi har blant annet strenge rutiner for håndtering av miljøskadelig avfall.



Tiltak og målsettinger

Drammen Fjernvarme er i stadig vekst. Dette vil medføre løpende endringer av både strukturell og innholdsmessig karakter. Herunder vil det utformes en ny strategi for Drammen Fjernvarme som vil påvirke virksomhetens fokus og målsettinger fremover, også på menneskerettighetsområdet.

Drammen Fjernvarme skal handle på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte og etterleve alle relevante regler. Vi har som policy å følge alle relevante internasjonale konvensjoner og retningslinjer fra organisasjoner, herunder FN og OECD. Drammen Fjernvarme tolererer ikke menneskerettighetsbrudd. Drammen Fjernvarme vil og skal derfor kontinuerlig jobbe for å redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd, samtidig som vi vil ivareta anstendige arbeidsforhold og ansvarlig næringsliv. Vi vil også fortsette å forsikre oss om at det ikke oppstår ny risiko ettersom vår virksomhet utvides.

Dersom Drammen Fjernvarme avdekker en konkret risiko for brudd på menneskerettigheter, vil vi straks iverksette egnede utbedringstiltak eller kompenserende tiltak. I tillegg til de tiltak som allerede er nevnt, har vi iverksatt en rekke andre tiltak for å håndtere identifiserte risikoer, samt tiltak for å sikre at eventuell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter avdekkes. Disse vil kommenteres i det følgende.

Som et ledd i arbeidet mot å redusere risikoen for brudd på menneskerettighetene har Drammen Fjernvarme gjort et omfattende arbeid med å stille krav til våre underleverandører og samarbeidspartnere. Dette er gjort gjennom å utarbeide nye etiske retningslinjer som stiller vesentlig strengere krav til etterlevelse av menneskerettigheter og grunnleggende arbeidstakerrettigheter enn tidligere. Retningslinjene er utarbeidet i samsvar med [Bærekraftsmålene](#), [Høyrisikolisten](#), OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og FNs bærekraftsmål, med fokus på [mål nummer 8](#).

Våre etiske retningslinjer stiller krav til våre samarbeidspartnere på følgende områder:

- a. Klima, bærekraft og miljø
- b. Anstendige arbeidsforhold
- c. Ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet
- d. Forbud mot barnearbeid



- e. Organisasjonsrett og rett til kollektive forhandlinger
- f. Forbud mot tvangsarbeid og moderne slaveri
- g. Ansettelsesvilkår
- h. Diskrimineringsvern og likestilling
- i. Varslervern
- j. Urfolksrettigheter
- k. Forretningsintegritet
- l. Forholdet til gjeldende sanksjonslovgivning
- m. Rettferdig konkurranse
- n. Etterrettelighet og regnskapsførsel
- o. Anti-hvitvaskingsarbeid
- p. Konfidensialitet
- q. Interessekonflikter
- r. Respekt for eiendomsretten
- s. Rusmidler
- t. Kjøp av seksuelle tjenester
- u. Betaling til bank eller kredittinstitusjon

I alle innkjøpskontrakter stilles det krav om disse retningslinjer aksepteres. Vi forventer at dette medfører at våre samarbeidspartnere intensiverer arbeidet for å forhindre negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter. Dessuten forventer vi at det vil medføre økt oppmerksomhet rundt problemet slik at også våre samarbeidspartnere lettere skal kunne identifisere potensielle og faktiske negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter. Retningslinjene gir også grunnlag for sanksjoner, hvilket vil virke motiverende til å gjøre nettopp dette.

Organisasjonen har videre gjort omstruktureringer i praksis knyttet til innleie av arbeidskraft for å kutte ut mellomledd og dermed kunne føre bedre kontroll med arbeidsbetingelser hos



våre oppdragstakere. Av samme grunn har vi bistått en av våre oppdragstakere med å opprette en norsk utenlandsk filial for å i større grad kunne føre kontroll med kompensasjon og arbeidsbetingelser for denne oppdragstakerens ansatte, slik at dette er i tråd med norske standarder. Vi forventer at dette tiltaket skal bidra til å gjøre leverandørkjeden mer oversiktlig samt gi oss større påvirkningsmulighet på oppdragstakerens arbeidsbetingelser. På generelt grunnlag vil vi fortsette arbeidet med å håndtere risikoen knyttet til innleie og innkjøp. Vi forventer at vi vil kunne styrke menneskerettighetsfokusset ved den pågående gjennomgangen av våre innkjøpsrutiner og anskaffelsesprosesser.

Vi har også iverksatt tiltak for å oppdage kritisk informasjon i organisasjonen gjennom en anonym varslingskanal. Det forventes at dette vil være et effektivt verktøy for å avdekke forhold som kan innebære en risiko for menneskerettighetsbrudd eller negative konsekvenser. Vi jobber for at varslingskanalen skal være i tråd med varslingsreglene i lov 17. Juni 2005 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) kapittel 2 A og EUs varslingsdirektiv (2019/1937). Varslingskanalen skal etterleve krav til anonymitet, saksbehandling, varslervern og behandling av personopplysninger.

Kommunikasjon

Drammen Fjernvarme betrakter åpenhet rundt vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å være en av gjørende del av aktsomhetsvurderingene våre – og kritisk for å sikre et godt arbeid og nødvendige forbedringer.

Begjæring av innsyn om informasjon kan gjøres gjennom vår hjemmeside.

Denne redegjørelsen om oppsummerer i hovedtrekk vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven.

Drammen 28. juni 2024

Atle Nørstebø

Margrethe Smith

Janelle Brataas

Styrets leder

Nestleder

Styremedlem

Andreas Storbukås

John Vincent Haugen



28.06.24

Styremedlem

Daglig leder

